

Рассмотрено
 Общим собранием работников Центра
 Протокол № 3 от 01.12.2021г.

Утверждено:
 Заведующий МАДОУ ЦРР – детского сада № 550 «Академия
 Успеха» *Н.А.Никашина*
 Протокол № 232/3-от от 01.12.2021г.
 Центр развития ребенка
 детский сад № 550
 «Академия Успеха»
 ИНН 66703258453

Согласовано с Первичной Профсоюзной организацией
 МАДОУ ЦРР – детского сада № 550

«Академия Успеха»
 Протокол № 15 от 01.12.2021г.

С.А.Сokolova
 профессиональная организация
 МАДОУ ЦРР -
 детский сад № 550
 «Академия Успеха»
 Российский союз педагогов в образовании

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по выявлению личной заинтересованности руководителя и работников МАДОУ ЦРР – детского сада № 550 «Академия
 Успеха», при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов

| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Примечание |
|---|--|-----------------------|---|------------|
| 1 | Определение работников Учреждения, на которых будут возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок | До 31.12.2022 | заведующий | |
| 2 | Формирование перечня работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок | До 15.01.2022 | -специалист по закупкам, -заместитель заведующего по АХР, -кладовщик, -заведующий | |
| 3 | Проведение консультации служащих, которым впервые поручено осуществление деятельности, связанной с закупками | По мере необходимости | Специалист по закупкам | |

| | | | | |
|----|--|--|--|-----------------------|
| 4 | Организация добровольного представления декларации о конфликте интересов работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок | Ежегодно, до 30.04 текущего года | Специалист по закупкам | |
| 5 | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок | Ежегодно, до 31.12 текущего года | Специалист по закупкам | |
| 6 | Формирование (актуализация) карты (реестра) закупок с высокими коррупционными рисками | Ежегодно, до 01.02 текущего года | Специалист по закупкам | <i>Приложение № 1</i> |
| 7 | Формирование (актуализация) критерий перечня закупок с высокими коррупционными рисками | Ежегодно, до 01.02 текущего года | Заведующий/замститель заведующего по ФЭВ | <i>Приложение № 2</i> |
| 8 | Формирование (актуализация) профилей работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок | Ежегодно, до 01.02 текущего года | Заведующий | <i>Приложение № 3</i> |
| 9 | Формирование (актуализация) профилей организаций, принимавших участие в закупке с высокими коррупционными рисками | Ежегодно, до 01.02 текущего года за предыдущий год | Заведующий | <i>Приложение № 4</i> |
| 10 | Подготовка информации о результатах работы по выявлению личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Ежегодно, до 01.04 текущего года за предыдущий год | Специалист по закупкам | |
| 11 | Принятие мер, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов, связанных с осуществлением закупок | По мере необходимости | Заведующий | |

Карта (реестр) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок на 2021 год

| №/п | Краткое наименование коррупционного риска | Описание возможной коррупционной схемы | Наименование должностей муниципальных служащих, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы | Меры по минимизации коррупционных рисков | |
|-----|---|--|--|---|---|
| | | | | Реализуемые | Предлагаемые |
| 1. | Несоответствие наименования объекта закупки его описанию. | Указание наименования объекта закупки, не соответствующего описанию объекта закупки с целью ограничения конкуренции и привлечения конкурентного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды. | Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок. | <p>1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> | <p>1. Оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p> |
| 2. | Установление избыточных | Установление в документации о закупке | Работники Учреждения, ответственные за | 1. Оценка установленных в документации о закупке требований | 1. Оценка установленных в документации о закупке требований |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| | <p>требований к поставщику (подрядчику, исполнителю).</p> | <p>необоснованного требования к участникам закупки о наличии специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ и т.п., с целью ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или предоставляющего последнему возможность противоправного получения выгоды.</p> | <p>осуществление закупок.</p> | <p>к участникам закупки. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> | <p>к участникам закупки. 2. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в подготовке технических заданий, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). 3. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p> |
| 4. | <p>Обоснование начальной (максимальной) цены контракта</p> | <p>При обосновании начальной (максимальной) цены контракта методом</p> | <p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p> | <p>1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта муниципальными методами и в порядке,</p> | <p>1. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта методами и в порядке, предусмотренными Федеральным</p> |

| | | | | | |
|----|---|--|--|--|---|
| | | | | | |
| 5. | <p>Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) неконкурентными способами.</p> | <p>Наличие существенного количества контрактов (договоров), заключаемых в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ, минуя применение конкурентных способов определения поставщика (подрядчика,</p> | <p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p> | <p>предусмотренными Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ).</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> | <p>законом № 44-ФЗ, изучение рынка, проведение мониторинга заключенных контрактов на аналогичные товары, работы, услуги.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p> |

| | | | | | |
|----|--|---|---|--|--|
| | | | | Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | по которым заключаются в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ. 3. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок. |
| 6. | Неоднократность заключения контрактов (договоров) с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем). | Заключение контрактов (договоров) неконкурентными способами определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с неоднократным участием в качестве контрагента одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года. | Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок. | 1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного в течение года выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя), определяемого неконкурентными способами. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | 1. Оценка критериев выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) по контракту (договору) с точки зрения обоснованности неоднократного выбора в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) одного и того же юридического лица (индивидуального предпринимателя) в течение года, определяемого неконкурентными способами. 2. Оценка наличия возможной аффилированности между лицами, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору). 3. Минимизация количества |

| | | | | | |
|----|--|--|---|--|---|
| | | | | | контрактов (договоров), неоднократно в течение года заключаемых с одним и тем же юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем), определяемым неконкурентными способами. |
| 7. | Заключение контракта с конкретным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). | Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с представителем заказчика или представителем предоставляющего последнему возможность противояправного получения выгоды. | Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок. | 1. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. | 1. Исключение возможности возникновения конфликта интересов между работниками Учреждения, участвующими в процессе осуществления закупок, и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) по контракту (договору) в соответствии с требованиями пункта 9 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ. 2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| | | | | <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p> |
| <p>8. Приемка товаров (выполненных, работ, оказанных услуг)</p> <p>ненадлежащего качества, с нарушением сроков или иных условий исполнения Контракта.</p> | <p>Приемка товаров, работ или услуг, не соответствующих предмету заключенного (исполненного) контракта (условиям контракта), что может являться результатом наличия аффилированности между представителем заказчика и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) или предоставления возможности последнему противоправдного получения выгоды.</p> | <p>Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок.</p> | <p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> | <p>1. Оценка приемки товаров (выполненных работ, оказанных услуг), их соответствия предмету и условиям исполненного контракта.</p> <p>2. Выявление личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. При наличии оснований проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>4. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок.</p> |

Критерии перечня закупок с высокими коррупционными рисками

1. Начальная (максимальная) цена контракта (договора) превышает 1 млн. руб.;
2. Закупки, заключение контрактов (договоров) по которым осуществляется неконкурентными способами, в случае если цена закупки превышает 500 тыс. руб. (ч. 4, ст. 15 223-ФЗ);
3. Закупки, заключение контрактов (договоров) по которым осуществляется с одним поставщиком (подрядчиком, исполнителем) три и более раза в течение календарного года, в случае если общая стоимость заключаемых товаров, работ, услуг превышает 100 тыс. руб.;
4. Товар, работа или услуга, планируемая к закупке, находящаяся на стадии осуществления закупки или уже закупленная, получила широкое освещение в средствах массовой информации;
5. В отношении закупки поступила жалоба или предписание контрольного органа.

Профиль работника МАДОУ ЦРР – детского сада № 550 «Академия Усехи», участвующего в закупочной деятельности

| | | |
|---|--|---|
| Примечание | Сведения о работнике Учреждения | |
| | Контактная информация (номер телефона, страница в социальной сети) | |
| Указываются, например, разработка ТЗ, формирование НМЦ, член комиссии, приемка товара, работ, услуг и т.д. | Способ участия в осуществлении закупок | Периодичность участия в осуществлении закупок |
| Указываются: на постоянной основе, в случае замены основного работника, систематически в зависимости от предмета закупки и т.д. | | |
| | Дата приема на работу в Учреждение | |
| | Предыдущие места работы работника Учреждения за последние 5 лет | |
| | Сведения о родственниках (ФИО, место работы, должность) | |

Профиль организации, участвующей в закупочной деятельности
 МАДОУ ЦРР – детский сад № 550 «Академия Веселых»

| | | |
|---|---|------------|
| Сведения об организации | | Примечание |
| Наименование организации | | |
| ОПРН/ИНН | | |
| Основная сфера деятельности | | |
| Данные об учредителях | | |
| Данные о руководстве (руководитель, заместитель, главные бухгалтеры) | Сведения о заместителях руководителя, главном бухгалтере указывается при наличии | |
| Контактное лицо, участвующее в закупках | Указывается сотрудник, действующий в закупках по договоренности от имени организации | |
| Данные о субподрядчике (руководитель, заместитель, главные бухгалтеры) | Сведения о заместителях руководителя, главном бухгалтере указывается при наличии | |
| Частота участия в закупках (учреждения (иных муниципальных организациях, в органах местного самоуправления) | Сведения об участии в закупках муниципальных организаций, в органах местного самоуправления при наличии | |