

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ Г.ЕКАТЕРИНБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 550 «АКАДЕМИЯ УСПЕХА»
620041, г. Екатеринбург, ул. Советская, 8а, тел. 341-42-58

Принято на:

Общем собрании трудового коллектива
МАДОУ ЦРР – детского сада № 550
«Академия Успеха»
Протокол № 19
от « 19 » 05 20 14 г.

Утверждаю:

заведующий МАДОУ ЦРР –
детского сада № 550
«Академия Успеха»
О.Н.Кондратьева
« 19 » 05 20 14 г.

Согласовано с Первичной Профсоюзной организацией
МАДОУ ЦРР – детского сада № 550
«Академия Успеха»
Протокол № 4
от « 19 » 05 20 14 г.
Е.А.Басимова

ПОЛОЖЕНИЕ

**о кодексе профессиональной этики педагогического работника
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Центра развития ребенка – детского сада № 550
«Академия Успеха»**

Добро пожаловать!

Кодекс профессиональной этики – это свод основных этических и деловых правил, норм, принципов, которыми руководствуются в своей ежедневной работе сотрудники МАДОУ ЦРР – детского сада № 550 «Академия Успеха».

Этот документ позволит сотрудникам МАДОУ:

- утвердить в своем мировоззрении миссию учреждения и соблюдать основные корпоративные принципы МАДОУ;
- определить правила взаимодействия с заинтересованными в нас лицами и учреждениями
- придерживаться кадровой политики МАДОУ;
- соблюдать правила и нормы, придерживаться стандартов поведения, принятых в учреждении.

Раздел 1. Кто мы такие

МАДОУ ЦРР – детский сад №550 «Академия Успеха» обеспечивает воспитание, обучение и развитие, а также присмотр, уход и оздоровление детей в возрасте с 2-х до 7 лет (Устав, п.2.1).

Основной целью деятельности Центра является – создание образовательного пространства, обеспечивающего развитие личности ребенка в соответствии с его индивидуальными и возрастными особенностями, развитие творческого потенциала у детей (Устав п.2.3).

МАДОУ реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах обще-развивающей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому, социально-личностному, художественно-эстетическому и физическому развитию детей (Устав, п.2.5).

История создания нашего учреждения очень широка:

«Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Центр развития

ребенка – детский сад № 550 «Академия Успеха» за период своего существования имела следующие наименования:

С 1979г. по 1994г. -ясли-сад № 550 Уральского электромеханического завода.

С 12.08.1994г. – ясли-сад № 550 Уральского электро-механического завода перешел на баланс средней школы № 47 и стал структурным подразделением «Средней общеобразовательной школы-комплекса № 47 с углубленным изучением предметом художественно-эстетического цикла».

С 13.09.1994г. по 30.07.1998г. – структурное подразделение муниципального образовательного учреждения дошкольного и среднего общего образования № 47 с углубленным изучением предметов художественно-эстетического цикла (Свидетельство о государственной регистрации предприятия № 03835 Серия 1-ЕИ выдано 13.09.1994г. приказ № 146).

С 31.07.1998г. по 23.01.2011г. – структурное подразделение Муниципального общеобразовательного учреждения Гимназии № 47 (Свидетельство о гос. регистрации некоммерческой организации № 03835-1 серия 1-ЕИ выдано 31.07.1998г. приказ № 282).

С 24.01.2011г. –Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка-детский сад № 550 «Академия Успеха» (Свидетельство о внесении записи в Единый гос.реест юридических лиц серия 66№006691023 от 24.01.2011, ОГРН 111667000985)» (обзорная справка).

С 01.04.2013г. –Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка-детский сад № 550 «Академия Успеха» (Распоряжение Администрации г. Екатеринбурга от 19.04.2013г. №416/46/36).

Сегодня МАДОУ ЦРР –детский сад № 550 «Академия Успеха» - это уникальное, стабильное и успешное дошкольное учреждение и численностью персонала более 70 человек.

Уникальность заключается том, что:

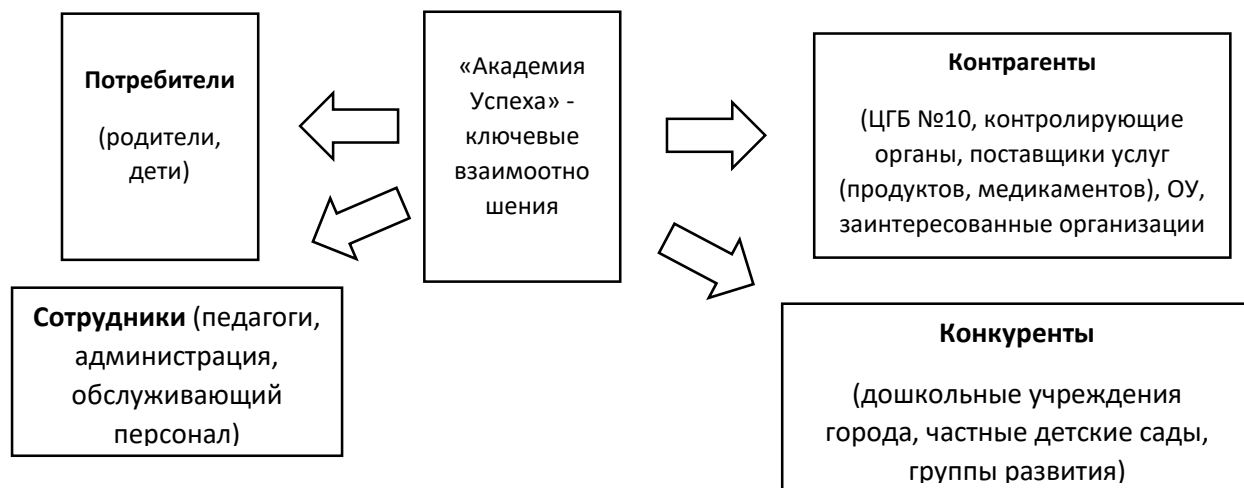
- учреждение неоднократно являлось победителем различных конкурсов городского, областного и российского уровня;
- учреждение, являющееся дошкольным, предоставляет своим клиентам не только образовательные услуги, но медицинские (на основании лицензии);
- профессионализм педагогического коллектива позволяет учреждению идти в ногу со временем и быть одним из самых востребованных в родительской среде.

РАЗДЕЛ 2.

ВНУТРЕННИЕ ПРАВИЛА И СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

Коллектив МАДОУ ЦРР-детского сада № 550 «Академия Успеха» - это коллектив единомышленников, члены единой целеустремленной команды.

Коллектив, обладающий своими традициями, стандартами и правилами поведения, в соответствии с которыми выстраиваются взаимоотношения между:



Деловая этика МАДОУ ЦРР-детского сада № 550 №Академия Успеха№ основывается на принципах:

Принцип надежности и законности

- мы переданы общему делу и миссии Центра;
- мы неукоснительно соблюдаем законодательство РФ, локальные акты МАДОУ и положения настоящего Кодекса.

Принцип профессионализма

- мы добросовестно и качественно выполняем свою работу;
- мы стремимся к постоянному совершенствованию и развитию;
- мы ищем лучшие средства и возможности для эффективной работы МАДОУ.

Принцип единства и интеграции

- мы – единое целое, и только сплоченной командой мы можем преодолеть любые трудности и достичь вершин;
- единая стратегия и тактика работы с ребенком в рамках воспитательно-образовательного процесса – ключ к успеху в любых начинаниях.

Принцип компромисса

- мы готовы к любым переговорам;
- из любой проблемной ситуации нужно выходить достойно, важно найти выход, а он есть всегда.

Стандарты взаимодействия с коллегами:

- мы обсуждаем предложение «как сделать», а не причины «почему нельзя сделать»;
- мы строим наши взаимоотношения на доверии, справедливости, открытости, четком делеги –ровании и взаимном уважении;
- мы помогаем друг другу в реализации идей поставленных задач;
- мы учимся друг у друга, делимся опытом, обмениваемся новыми знаниями, потому что заинтересованы в профессио-нальном росте каждого.

Что приветствуется в нашем МАДОУ	Что запрещено в нашем МАДОУ
<ul style="list-style-type: none"> • инициативность • стремление профессиональному росту • здоровый образ жизни • творчество • профессиональная компетентность • корректность отношениях педагогический такт 	<ul style="list-style-type: none"> • предоставление заведомо некорректной, устаревшей информации для руководства и других сотрудников, использование непроверенной информации • разглашение информации, представляющей коммерческую тайну учреждения • проявление вредных привычек

Стандарты взаимодействия с Клиентами и Партнерами

При выполнении договорных обязательств, строят свои отношения на взаимном доверии. В отношениях с Клиентами все действия сотрудников МАДОУ должны быть направлены на:

- обеспечение высокого качества услуг;
- завоевание доверия и уважения;
- готовность к компромиссу;
- соблюдение договорных отношений;
- повышение наглядности и доступности информации на основе улучшения качества сервиса;
- стремление к установлению долгосрочных партнерских отношений.

Стандарты взаимодействия управляющей и управляемой подсистем (руководства и сотрудников МАДОУ)

- Каждый сотрудник учреждения считается внутренним клиентом, который требует профессионализма в общении с ним, корректности и заинтересованности. В МАДОУ принято относиться к друг другу с уважением, не допуская раздраженности в тоне, повышение голоса.
- Эффективная коммуникация – одна из основ успешной совместной работы.
- В общении сотрудники и руководство МАДОУ придерживаются принципа субординации: взаимодействие с руководителем МАДОУ осуществляется через непосредственного руководителя подразделением.
- В рабочей обстановке мы общаемся только по существу.
- Для нас неприемлемы скрытые интриги и манипуляции внутри нашей команды.
- Если Вам что-то неясно в работе – задавайте вопросы компетентным сотрудникам.
- Ошибки не должны скрываться. Только в общении можно найти решение.

Руководство стремится:

- создать условия для профессионального роста;
- обеспечить безопасную, комфортную среду и рабочее место сотрудника;
- сформировать санитарно-гигиенические условия труда;
- предоставить каждому сотруднику возможность участвовать в управлении МАДОУ.

РАЗДЕЛ 3.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Неразглашение конфиденциальной деловой информации и коммерческой тайны является исключительно важным для защиты интересов учреждения. Сведения о конфиденциальной информации изложены в следующих документах:

- Положение о защите персональных данных работников МАДОУ ЦРР – детского сада № 550 «Академия Успеха».
- Федеральный закон от 29.07.2004г. №98-ФЗ «О коммерческой тайне».
- Федеральный закон от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».

РАЗДЕЛ 4.

РАБОЧЕЕ МЕСТО

Порядок, чистота, аккуратность МАДОУ и рабочего места создают благоприятное впечатление об учреждении. Поэтому обязательным к соблюдению являются следующие правила:

- Каждый сотрудник должен поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте и следить за порядком в МАДОУ;
- На рабочем месте запрещено заниматься посторонними делами, не связанными с непосредственной деятельностью и должностными инструкциями;
- недопустимо держать на рабочем месте принадлежности, не имеющие к основной деятельности отношение.

РАЗДЕЛ 5 ФОРМА ОДЕЖДЫ И ВНЕШНИЙ ВИД

Особое внимание учреждение обращает внешнему виду сотрудников, поскольку именно он содержит в себе 90% информации о роде занятий, личностных и деловых качествах человека, его вкусах, представлениях, а, в конечном счете, свидетельствует о статусе учреждения и определяет его успешность.

Общие требования:

- одежда должна быть чистой, выглаженной
- прическа – аккуратной:
- обувь соответствует стилю одежды;
- общий внешний вид соответствует аккуратности, привлекательности, элегантности:
- не допускаются чрезмерно короткие юбки, джинсовый стиль свободного кроя, трикотажные облегающие майки;
- для младших воспитателей и обслуживающего персонала рекомендована обувь с пяткой, одежда в светлых тонах.

В целом одежда сотрудников должна соответствовать корпоративным правилам, однако должна быть комфортной и подобрана со вкусом, учитывая особенности индивидуального стиля.

РАЗДЕЛ 6. КОРПОРАТИВНАЯ АТТРИБУТИКА

- ✓ Вымпел
- ✓ Эмблема
- ✓ Сайт МАДОУ ЦРР – детского сада № 550 «Академия Успеха» www.sad550.ru
- ✓ Гимн МАДОУ ЦРР – детского сада № 550 «Академия Успеха»

1. Есть садиков на свете много,
Но лишь один так дорог нам.
Он освещает всем дорогу
И дарит сказку малышам.
Здесь жизнь особая другая
По всюду льется детский смех
Здесь быстро время пролетает
Здесь всем сопутствует успех!
Припев: Садик светлой любви всем тепло подари,
Ведь ты остров надежды и свет от свечи!
Сколько радостных дней вместе, искренних дней,
Сколько было гостей, сколько стало друзей!
2. Здесь поселилась счастья птица,
Нас вдохновляя на дела.
Здесь можно многому учиться
Сердцам открытым для добра.

Когда мы крылья расправляем,
И отправляемся в полет,
Наш дом нам только помогает
И силы творчества дает!
Припев.

РАЗДЕЛ 7. КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

27 сентября – День дошкольного работника

24 января – День рождения Детского сада

А также:

- ✓ Корпоративные выезды на турбазы
- ✓ Походы коллектива на природу
- ✓ Соревнования в боулинге
- ✓ Конкурсы профессионального мастерства «Радуга Успеха» и др.

Празднование Дня рождения сотрудников разрешается.

Начало празднования после 18:30.

РАЗДЕЛ 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Каждый сотрудник несет ответственность по неукоснительному соблюдению положений настоящего Кодекса.
- Текущий контроль над выполнением правил и стандартов Кодекса возложен на руководителей структурных подразделений.
- Первично ознакомление с кодексом вновь принимаемых сотрудников возложено на специалиста отдела кадров.
- Все изменения и дополнения в Кодексе вносятся один раз в год специалистом отдела кадров и утверждаются руководителем.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726242342903868691666490759959119263676517201215

Владелец Искакова Наталья Николаевна

Действителен с 14.09.2023 по 13.09.2024