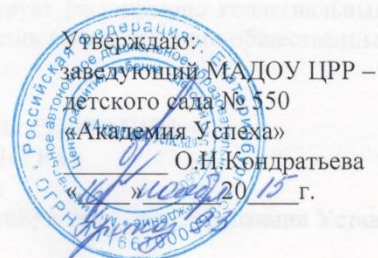


УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ Г.ЕКАТЕРИНБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 550 «АКАДЕМИЯ УСПЕХА»  
620041, г. Екатеринбург, ул. Советская, 8а тел. 341-42-58

Утверждено:  
на Общем собрании работников  
Центра  
Протокол № 5  
от « 9 » 11 20 15 г.



Согласовано с Первичной Профсоюзной организацией  
МАДОУ ЦРР – детского сада № 550  
«Академия Успеха»  
Протокол № 16  
от « 16 » 11 20 15 г.  
Е.А.Басимова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об Общем собрании работников Центра  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
Центра развития ребенка – детского сада № 550  
«Академия Успеха»

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада № 550 «Академия Успеха» (далее – Центр) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада №550 «Академия Успеха».

1.2. Общее собрание работников Центра является Органом самоуправления Центра.

1.3. Общее собрание работников Центра состоит из всех работников Центра.

1.4. Деятельность Общего собрания работников Центра осуществляется в соответствии с Положением об Общем собрании работников Центра.

1.5. Общее собрание работников Центра возглавляется председателем Общего собрания работников Центра. Председатель Общего собрания работников Центра выбирается большинством голосов.

1.6. Решения Общего собрания работников Центра, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Центра и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ  
РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА**

2.1. Общее собрание работников Центра содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Центра реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Центра содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА**

3.1. Компетенция Общего собрания работников Центра:

- принятие Устава, внесение изменений (дополнений) к нему, новой редакции Устава Центра;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Центра;
- разработка коллективного договора Центра;
- обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Центра и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности.

### **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА**

4.1. Общее собрание работников Центра имеет право:

- получать от работодателя полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, соглашений и контроля за их выполнением;
- получать информацию от работодателя по вопросам реорганизации или ликвидации организации, изменений условий труда работников;
- на участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению Коллективного договора, соглашений, а также на инициирование проведения таких переговоров (ст. 36 ТК РФ);
- на ознакомление под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области (ст. 86 ТК РФ);
- на участие в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ);
- на выдвижение предложений по созданию комиссии по охране труда и комиссии по трудовым спорам (ст.ст. 218, 384 ТК РФ);
- на выдвижение требования работодателю (ст. 399 ТК РФ).

4.2. Каждый член Общего собрания работников Центра имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Центра любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Центра высказать свое мотивированное мнение, которое может быть занесено в протокол.

### **5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА**

5.1. На заседания Общего собрания работников Центра могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.



5.3. Для ведения Общего собрания работников Центра из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Общее собрание работников Центра собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.5. Решение Общего собрания работников Центра правомочно, если на собрании присутствовало не менее 2/3 членов коллектива Центра и за него проголосовало больше половины присутствующих.

5.6. Решение Общего собрания работников Центра принимается открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50% + 1 голос).

5.8. Решение Общего собрания работников Центра обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Центра.

#### **6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРА**

6.1. Общее собрание работников Центра организует взаимодействие с другими органами самоуправления Центра – Педагогическим советом Центра, Советом родителей Центра:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета Центра, Совета родителей Центра;
- представление на ознакомление Педагогическому совету Центра и Совету родителей Центра материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Центра;
- внесение предложение и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета Центра и Совета родителей Центра.

#### **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА**

7.1. Общее собрание работников Центра несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРА**

8.1. Заседания Общего собрания работников Центра оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Центра.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания работников Центра нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Центра.

8.6. Протоколы Общего собрания работников Центра хранятся в делах Центра (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726242342903868691666490759959119263676517201215

Владелец Искакова Наталья Николаевна

Действителен с 14.09.2023 по 13.09.2024